

Pohjoismaiset työmarkkinat ja kansainvälinen kehitys

Vuosien 2005–2008 pohjoismaisen työmarkkina- ja työympäristöyhteistyön päätavoitteena on tukea työmarkkinoiden muutosprosessia ja toimia keskustelufoorumina, jossa käsitellään Pohjoismaiden ulkopuolista kehitystä.

Yhteistyö voidaan jakaa kahteen pääalueeseen: pohjoismaiseen työelämäpolitiikkaan sekä pohjoismaisen työelämäpolitiikan vuorovaihtukseen EU:n ja muiden kansainvälisten yhteistyöelinten kanssa.

Pohjoismaisessa työelämäpolitiikassa keskitytään pääasiassa kokemustenvaihtoon. Pohdittavista asioista voidaan mainita työvoiman lisääminen väestökehityksen aiheuttamien ongelmien ehkäisemiseksi. Toinen keskeinen aihe on se, miten Pohjoismaissa voidaan saavuttaa täystyöllisyys globalisaation vaikutuksista huolimatta. Työssäkäynnin edellytykset on pyrittävä takaamaan muun muassa vähentämällä sairauspoissaoloja sekä kehittämällä kestäviä työympäristöstrategioita ja työmarkkinoiden uusia toimintatapoja.

Pohjoismaiden ulkopuolisessa yhteistyössä on tärkeintä taata Pohjoismaiden mahdollisuudet vaikuttaa EU-yhteistyöhön esimerkiksi EU:n neuvostokokouksissa. Työmarkkina- ja työympäristöasioista vastaava ministerineuvosto (MR-A) tarjoaa jatkossakin puitteet EU-direktiivien täytäntöönpanoon liittyvälle yhteistyölle, ja yhteistyöhön ovat tervetulleita myös Baltian maat. MR-A koordinoi myös muihin kansainvälisiin foorumeihin – kuten ILO:hon, OECD:hen ja Itämeren alueen yhteistyöhön – liittyvää pohjois-

maista työmarkkina- ja työympäristöyhteistyötä.

Toiminta

Pohjoismaisen yhteistyön piirissä on jo kauan harjoitettu yhtenäistä työmarkkina- ja työympäristöpolitiikkaa. Vuonna 1954 Pohjoismaat solmivat sopimuksen Pohjoismaiden yhteisistä työmarkkinoista, jonka turvin Pohjoismaiden kansalliset voimat mennä vapaasti töihin ja asettua asumaan toiseen Pohjoismaahan. Sopimusta täydennettiin vuonna 1989 pohjoismaisella työympäristösopimuksella, jonka tavoitteena on vahvistaa ja kehittää maiden työympäristöjen parantamiseen liittyvää yhteistyötä.

Työmarkkina- ja työympäristöalan pohjoismainen malli on perustunut alusta lähtien kolmeen keskeiseen periaatteeseen:

- Sopimuksia käytetään laajasti lainsäädännön sijasta, jotta päätökset tehtäisiin mahdollisimman lähellä asianosaisia. Tällainen menettelytapa edellyttää laajaa työmarkkinaosapuolten välistä yhteistyötä sekä työmarkkinaosapuolten ja hallitusten välistä yhteistyötä.
- Työmarkkinapolitiikka on aktiivista ja perustuu siihen, että työtömällä on oikeuksien lisäksi myös velvollisuuksia. Aktiivisen politiikan osatekijöitä ovat esimerkiksi työnvälitys, työvoimakoulutus ja työharjoittelu.
- Kaikille työmarkkinoilla oleville pyritään takaamaan terveellinen ja turvallinen työympäristö.

Organisaatio ja budjetti

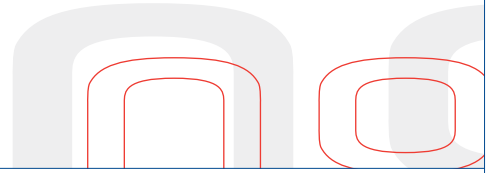
Työmarkkina- ja työympäristöasioista vastaavan ministerineuvoston (MR-A) vuosibudjetti on noin 12 miljoonaa Tanskan kruunua. Puolet budjetista käytetään poliittisiin hankkeisiin, jotka perustuvat vuosien 2005–2008 yhteistyöohjelmaan sekä puheenjohtajamaan painopisteisiin.

Ministerineuvosto on asettanut virkamieskomitean koordinoimaan alan yhteistyötä. Käytännön työstä vastaa viisi pysyvää työryhmää, jotka laativat ministereille taustaineistoa ja käynnistävät poliittisten painopisteiden seurantaan liittyviä hankkeita. Pysyvien työryhmien lisäksi on mahdollista asettaa keskeisten yhteistyöalueiden välisiä monialaisia työryhmiä tai kontaktiryhmiä. Työmarkkinaosapuolten kanssa tehtävä yhteistyö on keskeisellä sijalla ministerineuvoston toiminnassa.

Ministerineuvoston Kööpenhaminan-sihteeristö osallistuu lukuisten kokousten ja konferenssien järjestämiseen ja on siten säännöllisesti yhteydessä Pohjoismaiden työmarkkinaosapuoliin. Ministerineuvoston ja ministerineuvoston sihteeristön työmarkkinayksikön yhteistyötä tukee kuusi sihteeria eri Pohjoismaissa.

Ministerineuvosto tukee myös työmarkkina-alan pohjoismaista liikkuvuusohjelmaa Nordjobbia sekä julkaisee lehtiä Arbejdsliv i Norden ja Nordic Labour Journal.

Pohjoismaisen työsuojelukoulutusinstituutin NIVAn (www.niva.org) toimipaikka on Helsingissä. NIVAn



päätehtävänä on edistää pohjoismaista työsuojelukoulutusta ja järjestää jatko- ja täydennyskoulutusta työympäristö- ja työmarkkina-alan tutkijoille ja muille asiantuntijoille.

Ajankohtaisista työelämä- ja työympäristökysymyksistä saa tietoa myös lehdistä *Arbejdsliv i Norden* (sis. suomenkielisen tiivistelmän) ja *Nordic Labour Journal*.

Lisätietoja

Lisätietoja työmarkkina- ja työympäristöalan yhteistyöstä saa Pohjoismaiden ministerineuvoston verkkosivuilta osoitteesta www.norden.org.

Yhteys- ja lisätietoja

Voit aina ottaa yhteyttä ministerineuvoston ja neuvoston sihteeristöön Kööpenhaminassa

Pohjoismaiden ministerineuvosto
Store Strandstræde 18
DK-1255 København K
Puh. +45 3396 0200
Faksi +45 3396 0202

Pohjoismaiden neuvosto
Store Strandstræde 18
DK-1255 København K
Puh. +45 3396 0400
Faksi +45 3311 1870

Lisätietoja
www.norden.org