



Det nordiske arbejdsmarked og den internationale udvikling

Hovedformålet med det nordiske samarbejde på arbejdsmarkeds- og arbejdsmiljøområdet er i perioden 2005-2008 at styrke arbejdsmarkedets omstillingsproces samt at udgøre et forum for at diskutere udviklingen udenfor Norden.

Samarbejdet kan inddeles i to hovedområder: arbejdslivspolitik i Norden og nordisk arbejdslivspolitik i samspil med EU og andre internationale fora.

Arbejdslivspolitikken i Norden drejer sig hovedsageligt om erfaringsudveksling, herunder hvordan arbejdsstyrken kan udvides for at modvirke den demografiske udvikling. Spørgsmålet om hvordan vi i Norden opnår fuld beskæftigelse under påvirkning af globaliseringen er et andet centralt tema. Arbejdsstyrkens kvalifikationer skal sikres ved blandt andet at nedbringe sygefraværet samt videreudvikle bæredygtige arbejdsmiljøstrategier og arbejdsmarkedets nye funktionsmåder.

Udenfor Norden er det de nordiske landes mulighed for at påvirke EU-samarbejdet der er vigtigst, for eksempel i forbindelse med EUs rådsmøder. MR-A (Ministerrådet for arbejdsmarked og arbejdsmiljø) sikrer nordiske rum og mødesteder, hvor man kan videreføre arbejdet med implementering – et samarbejde som også er åbent for de baltiske lande. MR-A fungerer også som koordinator for nordisk arbejdsmarkeds- og miljøsam arbejde i forhold til andre internationale fora som ILO, OECD og Østersøområdet.

Virksomheden

Inden for det nordiske samarbejde er der en lang tradition for en ensartet politik på arbejdsmarkeds- og arbejdsmiljøområdet. I 1954 indgik de nordiske lande en overenskomst om et fælles nordisk arbejdsmarked som giver de nordiske statsborgere rettigheder til frit at kunne tage arbejde og bosætte sig i et andet nordisk land. Det er blevet fulgt op med en nordisk overenskomst i 1989 om at styrke og udvikle samarbejdet mod et stadigt bedre arbejdsmiljø i samtlige nordiske lande.

I den nordiske model på arbejdsmarkeds- og arbejdsmiljøområdet har der gennem tiden været tre centrale principper:

- Den udbredte anvendelse af aftale- og overenskomstinstrumenter i stedet for lovgivning, således at beslutningerne træffes så tæt på de direkte involverede som muligt. En tilgang der kræver et udstrakt samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter og mellem parterne og regeringerne.
- En aktiv arbejdsmarkedspolitik, som bygger på, at de lediges rettigheder skal modsvares af pligter. Elementerne i den aktive politik er arbejdsformidling, arbejdsmarkedsuddannelse, jobtræningsaktiviteter etc.
- En sikring af et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle deltagere på arbejdsmarkedet.

Organisation og budget

MR-A har et årligt budget på ca. 12 MDKK. Halvdelen af budgettet bruges til at igangsætte politiske initiativer, der er knyttet til samarbejds-

programmet 2005-2008 og formandskabets prioriteringer.

Ministerrådet har nedsat en embedsmandskomité til løbende at koordinere området. Den praktiske gennemførelse varetages af fem permanente faglige udvalg som udarbejder oplæg til ministrene og som igangsætter projekter der følger op på de politiske prioriteringer. I tillæg til den faste struktur er der mulighed for at nedsætte samarbejdsgrupper i form af tværfaglige arbejdsgrupper eller kontaktgrupper for relevante samarbejdsområder. Samarbejdet med arbejdsmarkedets parter indgår som en prioriteret del af ministerrådets aktiviteter.

Ministerrådssekretariatet i København står som medarrangør af en række møder og konferencer og er på den måde i løbende kontakt med arbejdsmarkedets parter i Norden. Til støtte for sit arbejde med ministerrådet har Ministerrådssekretariatets arbejdsmarkedsenhed seks sekretærer ansat i de nordiske lande.

Ministerrådet støtter endvidere det nordiske mobilitetsprogram på arbejdsmarkedet, Nordjobb og udgiver tidsskrifterne *Arbejdsliv i Norden* og *Nordic Labour Journal*.

Nordisk institution for videreuddannelse inden for arbejdsmiljøområdet (www.niva.org) har sit kontor i Helsingfors. NIVAs hovedopgave er at fremme nordiske arbejdsmiljøuddannelser og forberede videre- og efteruddannelse for forskere og andre eksperter inden for arbejdsmiljø- og arbejdsmarkedsområdet.



Yderligere information

Du kan hente yderligere information om arbejdsmarkeds- og miljøområdet på Ministerrådets hjemmeside www.norden.org.

Desuden kan du finde svar på mange aktuelle spørgsmål inden for arbejdsmarked og arbejdsmiljø i tidsskrifterne *Arbejdsliv i Norden* og *Nordic Labour Journal*.

Adresser & information

Du er altid velkommen til at kontakte os på sekretariatet i København

Nordisk Ministerråd
Store Strandstræde 18
DK-1255 København K
Tel +45 33 96 02 00
Fax +45 33 96 02 02

Nordisk Råd
Store Strandstræde 18
DK-1255 København K
Tel +45 33 96 04 00
Fax +45 33 11 18 70

Mere information
www.norden.org