



Nordisk  
Ministerråd

# Nordisk Tjenestemand- udveksling



Et skoleeksempel på  
nordisk samarbejde



## **Island: Sigríður Lillý Baldursdóttir**

### **Forstjóri – Tryggingastofnun**

– Tryggingastofnun hefur átt því láni að fagna að starfsmenn hafa á undanförunum árum nýtt sér starfsmannaskipti á vegum Norrænu ráðherranefndarinnar. Reynslan hefur verið afar góð. Starfsmennirnir hafa verið ánægðir með dvölinu, vel hefur verið tekið á móti þeim og lærdómurinn af vistinni verið margvíslegur. Þeir hafa kynnst öðrum vinnubrögðum og nýjungum á sínu sviði en einnig komist að raun um að margt í okkar starfsemi er jafnvel betur leyst. Það sem er þó líklegast verðmætast við starfsmannaskiptin eru þau sambönd sem verða til og vara áfram eftir að heim er komið. Ávinningur Tryggingastofnunar er þannig augljós og mæli ég eindregið með þessu úrræði til að auka reynslu og víðsýni starfsmanna, bæta starfsemina og tryggja betur tengsl okkar við systurstofnanir okkar á hinum Norðurlöndunum.

## **Grønland: Martin Christiansen, special-konsulent, Departement for Erhverv og Arbejdsmarked**

– Jeg søgte et udvekslingsstipendium, fordi jeg ville have muligheden for at få nye erfaringer samt opleve nye muligheder at gøre tingene på. Det var en fornøjelse at være på en arbejdsplads, hvor der var stor faglighed og dermed mulighed for sparring, og hvor de faglige rutiner var indarbejdet. Udvekslingen påvirkede mig personligt positivt, da jeg løbende lærte noget undervejs. Der er en hel række værktøjer, som jeg har ladet mig inspirere af i mit daglige arbejde. Det har været interessant at få indsigt i infografik, et værktøj, som jeg vil anvende i mit daglige arbejde. Derudover har det været lærerigt at være en del af et team, hvor alle besidder en høj faglighed. Det skyldes ikke mindst, at de fleste i afdelingen har været ansat i minimum tre år – og på den måde opstår der helt naturlig et

samarbejde på kryds og tværs, der er givtigt for det samlede outcome. Nordisk udveksling anbefales absolut til kollegaer!

### **Færøerne: Eyðun Mørkøre, stjóri á Taks**

– Fyri stovnin TAKS hevur møguleikin fyri Norðurlensskum tænastráttumabýti verið ein gyltur møguleiki hjá okkara starvsfólkum. Seinastu árin hava fleiri starvsfólk hjá TAKS nýtt skipanina við góðum úrsliti. Vit eru ein stovnur, sum áhaldandi strembar eftir at betra okkara tænastráttumabýtinum, og skipanin við norðurlenska tænastráttumabýtinum hevur stuðlað undir hesum máli. Fyri starvsfólkini á TAKS hevur talan verið um eina sólskinssøgu, har tey koma aftur við hollum íblástri og viðkomandi royndum í skjáttuni. Føroyar eru eitt lítið land og hevur stóran tørv á góðum sambondum við grannalondini. Sum stovnur hevur tað verið kærkomið at fáa íblástur úr øðrum londum, sum er við til at tryggja at vit støðugt dagføra og flyta okkum sum stovnur.

### **Sverige: Måns Rosén, direktör, SBU Statens beredning för medicinsk utvärdering**

– Vi har mycket vi kan lära av internationellt utbyte, inte minst i våra grannländer som har likartad struktur. Ragnar Levis vistelse på Helsebiblioteket i Norge var avgörande för att vi senare fick uppdrag av Socialdepartementet att utreda frågan om ett svenskt hälsobibliotek. Genom Ragnars kontakter i Norge fick vi ovärderlig hjälp av våra norska vänner vilket resulterade i en mycket bra rapport som överlämnades till regeringen.

### **Danmark: Steen Skovgaard Larsen, fhv. chefpolitiinspektør, Københavns Vestegns Politi**

– I de nordiske lande har politiet stort set de samme udfordringer, der dog af flere årsager, f.eks. orga-

nisering, opgaveportefølje og geografi, håndteres forskelligt. Flere politikredse sætter pris på og resourcer af til, at medarbejdere og ledere på nært hold ser udfordringerne i et nyt perspektiv. Ved at studere de forskellige initiativer i de nordiske lande og ved at udveksle og interessere os for hinandens tilgang til løsningen af de samme udfordringer, får vi mulighed for at forblive opdaterede og frembringe de bedste holdninger og resultater. Vi kan med et godt 'nordisk ord' skabe next practice!

### **Norge: Karin Steenstrup, afdelingsdirektør, Kunnskapsdepartementet**

– Det har vært meget relevant for oss i Kunnskapsdepartementet å få innsikt i hvordan et søsterdepartement organiserer arbeidet rundt fremleggelse av en melding og det generelle kommunikasjonsarbeidet. Medarbeideren som har vært på tjenesteutveksling, har lært mye om svensk politikk og forvaltning, og hvordan departementet der jobber opp mot politisk ledelse og media. Alt dette har vist seg å ha direkte overføringsverdi for jobben hans i Kunnskapsdepartementet.

### **Finland: Jaana Husu-Kallio, kansliapäällikkö, maa- ja metsätalousministeriö**

– Hyvät käytännöt ovat keskeisiä virkamiestyössä. Näiden kehittämisessä pohjoismainen virkamiesvaihto on oivallinen keino. Sillä luodaan samalla pohjaa asiantuntijaverkostoille avuksi arjen työhön.

### **Åland: Helena Blomqvist, byråchef**

– Efter Susannes nordiska tjänstemannautbyte vid svenska Naturvårdsverket är hon fylld av ny entusiasm och arbetsglädje. Hon har också fått många nya kontakter som är värdefulla i land-skapsregeringens miljöarbete.

Stipendieordningen Nordisk tjenestemandsudveksling giver statslige tjenestemænd mulighed for at arbejde og opholde sig i et af de nordiske lande eller Færøerne, Grønland og Åland. Ordningen har eksisteret siden 1979 og er en stor succes.

At arbejde i et andet land giver indblik i en ny og måske anderledes forvaltningskultur, skaber nye netværk og giver mulighed for at formidle og praktisere nye erfaringer på arbejdspladsen i hjemlandet. Dette er berigende både for myndighederne og for det enkelte individ. Alle undersøgelser viser, at tjenestemandsudvekslingen er et skoleeksempel på nordisk samarbejde.

*- Dagfinn Høybråten*

*Generalsekretær, Nordisk Ministerråd*

## **NORDISK TJENESTEMANDSUDVEKSLING (TJUT)**

# **Et skoleeksempel på nordisk samarbejde**

Den nordiske udvekslingsordning gør det muligt for ansatte i den statslige forvaltning med økonomisk støtte fra Nordisk Ministerråd at få kendskab til forholdene i de nordiske nabolande ved at arbejde en kortere eller længere periode i en anden nordisk forvaltning.

To vigtige forudsætninger er, at ansøgeren kan beholde sin løn i perioden, og at han/hun selv søger en udvekslingsplads i et andet nordiske land (eller lande). Varigheden af stipendieperioden er fra 14 dage til 6 måneder.

Nordisk Ministerråd bidrager med et stipendium på 11.000 DKK per måned i udvekslingsperioden. Desuden godtgør ministerrådet rejseudgifterne til og fra tjenestestedet. Udvekslingsstipendierne fordeles, udbetales og gennemføres nationalt. Ansøgere bør derfor henvende sig til de nationale kontaktpersoner.

**Nordisk Ministerråd**  
**Nordens Hus**  
**Ved Stranden 18**  
**1061 København K**  
**[www.norden.org](http://www.norden.org)**

**US 2017:455**