

Likestilling mellom kjønnene

Likestilling mellom kvinner og menn betyr i Norden at makten og påvirkingsmulighetene er delt likt, at menn og kvinner har like rettigheter, plikter og muligheter på alle livsområder i et samfunn uten kjønnsrelatert vold.

Integrering av likestillingsperspektivet

Integrering av likestillingsperspektivet er en strategi som gjør det mulig å integrere økt likestilling i alle virksomheter.

Vurdering av likestillingskonsekvenser

Vurderingen av likestillingskonsekvenser betyr at man vurderer hvordan planlagte tiltak og handlinger påvirker både kvinners og menns liv.

Avtalevilkår



Jeg forplikter meg til å følge Nordisk ministerråds generelle prinsipper for integrering av likestillingsperspektivet, og til å ta ansvar for å fremme likestilling mellom kvinner og menn på mitt samarbeids- og ansvarområde. Jeg forplikter meg også til å følge generelle instruksjoner om å ta likestillingsperspektivet i betraktning ved utarbeidelse av Ministerrådets budsjett, i informasjons-, profilerings-, kurs- og utdanningsvirksomhet samt i samarbeidsorganisasjoners arbeid og sammensetninger.

Dersom disse avtalevilkårene ikke blir fulgt, er det sannsynlig at virksomheten i Ministerrådet har uønskede konsekvenser for likestilling mellom kvinner og menn i Norden.

Integrering av likestillings- perspektivet i nordisk samarbeid

Bruksanvisning for kjønnsbriller



Bruksanvisning for kjønnsbriller

Med kjønnsbriller kan man studere virksomheten og virksomhetsmiljøet i et kjønnsperspektiv.



Sonder terrenget

Testspørsmål 1: Retter virksomheten seg mot menneskers liv og hverdag?

- Hvis du svarer ja, kan virksomheten ha konsekvenser for likestilling mellom kvinner og menn.

Testspørsmål 2: Retter virksomheten seg mot områder der det fins betydelige forskjeller mellom kvinner og menn?

- Hvis du svarer ja, har virksomheten sannsynligvis konsekvenser for likestilling mellom kvinner og menn.

Still også følgende spørsmål

- Er kvinner og menn like godt representert i virksomheten og i beslutningsprosesser?
- Fins det tilgjengelig kjønnsoppdelt informasjon (undersøkelser, statistikker osv.)?
- Hvilken livssituasjon / livsfase er kvinner og menn i (småbarnsforeldre, enslige, omsorg for eldre osv.)?
- Hvordan fordeles ulike ressurser (penger, tid, rom osv.) og muligheter (arbeidsoppgaver, karrieremuligheter osv.) mellom kvinner og menn?
- Er likestilling mellom kvinner og menn tatt i betraktning i generelle forskrifter, verdier og visjoner som styrer virksomheten?

Med kjønnsbriller kan man se godt på avstand, helt til virksomhetens likestillingskonsekvenser.



Se etter konsekvenser

Har du avdekket forskjeller mellom kvinner og menn? Da må du finne ut av hva disse forskjellene kommer av, og hva som kreves for å endre forskjellene. Det er mulig at en tilsynelatende kjønnsnøytral virksomhet har negative konsekvenser for likestillingen mellom kvinner og menn.

Det er viktig å vurdere likestillingskonsekvensene på forhånd, selv om det kan virke som om det fører til merarbeid.

Informasjon hjelper til å avdekke hva som hindrer gjennomføring av likestilling og dermed også å målrette virksomheten riktig.

Arbeid målrettet

Lag konkrete og målbare planer for kjønnslikestillingen i virksomheten. Slik kan du måle om resultatene er positive for både menn og kvinner.

- Hvilken type kjønnslikestilling ønsker virksomheten?
- Hvilke mål skal nås for likestillingen mellom kvinner og menn?

De mål man blir enige om bør bli en del av virksomhetens generelle verdier og visjon.

Med kjønnsbrillene kan man også se bakover

Det er nødvendig å følge opp målene som er satt opp. Virksomheten og resultatene må vurderes:

- Fikk vi et mer kjønnslikestilt arbeidsmiljø?
- Kom vi fram til målet?
- Oppnådde vi målene eller bommet vi helt?

Relevante lenker for mer lesning

(vi gjør oppmerksom på at lenker kan være udaterte)

Danmark:

<http://www.lige.dk/koensmainstreaming.asp> (på dansk)

Finland:

<http://www.stm.fi/Resource.phx/vastt/tarvo/tvirta/index.htx>

(på finsk)

<http://www.minna.fi/minna/valtavirtaistaminen/index.htm>

(på finsk)

Island:

<http://www.gender.is/jafnretti/?D10cID=News&lang=EN>

(på engelsk og islandsk)

http://www.jafnretti.is/D10/_Files/Samthaetting.pdf

(på islandsk)

Norge:

http://www.regjeringen.no/nb/dep/bld/tema/andre/Integrering_av_kjonnspektivet.html?id=1253

Sverige:

www.regeringen.se/sb/d/3267 (på svensk og engelsk)

Norden:

<http://www.norden.org/pub/sk/showpub.asp?pubnr=2005:717>

Gender budgeting:

<http://www.norden.org/pub/sk/showpub.asp?pubnr=2006:571>

(på dansk, engelsk, norsk og svensk)

<http://www.norden.org/pub/sk/showpub.asp?pubnr=2006:765>

(på svensk)

<http://www.norden.org/pub/sk/showpub.asp?pubnr=2005:731>

(på svensk og engelsk)

Europarådet:

http://www.coe.int/T/E/Human_Rights/Equality/

02_Gender_mainstreaming/

EU:

Gender Mainstreaming in the EU Member States

<http://www.sweden.gov.se/sb/d/8600/a/75096>

EU's Gender Equality site

http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/index_en.html

FN:

The Division for the Advancement of Women (DAW)

<http://www.un.org/womenwatch/daw/index.html>