



SAMMEN OM LIGESTILLING I 40 ÅR =
=40=
= 1974-2014 =

SEKTORPROGRAM

Jämställdhet

Islands ordförandeskap i
Nordiska ministerrådet 2014

Jämställdhet

Sektorprogram för Islands ordförandeskap i Nordiska ministerrådet 2014

ISBN 978-92-893-2650-6

<http://dx.doi.org/10.6027/ANP2013-776>

ANP 2013:776

© Nordiska ministerrådet, København 2013

Design: Jette Koefoed

Omslagsfoto: Einar Ólason; ImageSelect

Fotos: Imageselect

Typsnitt: Meta LF

www.norden.org/sv/publikationer

Det nordiska samarbetet

Det nordiska samarbetet är ett av världens mest omfattande regionala samarbeten. Det omfattar Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige samt Färöarna, Grönland och Åland.

Det nordiska samarbetet är politiskt, ekonomiskt och kulturellt förankrat och är en viktig partner i europeiskt och internationellt samarbete. Den nordiska gemenskapen arbetar för ett starkt Norden i ett starkt Europa.

Det nordiska samarbetet skall stärka nordiska och regionala intressen och värderingar i en global omvärld. Gemensamma värderingar länderna emellan bidrar till att stärka Nordens ställning som en av världens mest innovativa och konkurrenskraftiga regioner.

Nordiska ministerrådet

Ved Stranden 18

DK-1061 København K

Telefon (+45) 3396 0200

www.norden.org

SEKTORPROGRAM**Jämställdhet**

Islands ordförandeskap i
Nordiska ministerrådet 2014

Innehåll

- 4** 1. Förord
- 9** 2. Nordiskt jämställdhetspolitiskt samarbete
- 11** 3. Tematiska prioriteringar 2014
- 17** 4. Övriga prioriteringar 2014
- 18** 5. Samarbetet med Estland, Lettland och Litauen
- 19** 6. Samarbete med nordvästra Ryssland
- 21** 7. Övrigt internationellt samarbete
- 23** 8. Nordisk information för kunskap om kön (NIKK)
- 24** 9. Översikt – aktiviteter 2014

1 Förord

Året 1974 beslutade Nordiska ministerrådet att inleda ett formellt samarbete om jämlikhets- och jämställdhetsfrågor. Detta beslut har utan tvivel spelat en stor roll för det faktum att ingenstans råder större jämställdhet mellan könen än i de nordiska länderna. Samarbetet har bidragit till ökad kunskap, mer samplanering och fördjupad samverkan, resulterat i konferenser, möten, sammanställningar, rapporter och forskning. Och viktigast av allt är att samarbetet gett resultat och fört oss närmare målet om ett rättvist och demokratiskt Norden.

Det är intressant att göra en överblick över de nordiska ländernas samarbete på jämställdhetsområdet under de 40 år som gått. Ända sedan första början har huvudtemat varit lika rättigheter och likvärdig status för kvinnor och män på arbetsmarknaden. Uppmärksamhet har riktats mot lika lön för lika arbete, nedbrytning av traditionsbundna könsroller på arbetsmarknaden, möjligheten att förena förvärvsarbete och familjeliv, och nu senast mot deltidsarbete och dess påverkan på arbetsmarknads- och jämställdhetsfrågor. Nämnas kan också projekt med inriktning på jämställdhetslagstiftningen, framställningen av könsroller i massmedia, ledighet vid barnafödande och övrig föräldraledighet, kvinnors ökade ekonomiska och politiska makt samt kampen mot prostitution, människohandel och könsrelaterat våld. På senare år har mäns deltagande i jämställdhetsarbetet också fått större betoning. Ett ungdomsperspektiv har förts upp på dagordningen, till exempel hur man i skolan kan arbeta könsneutralt samt undervisa i jämställdhetsfrågor, jämte olika insatser mot stereotypa könsmönster och könsbundna utbildningsval som vidmakthåller en könsuppdelad arbetsmarknad och en ojämlig lönesättning. Utvecklingen mot ett mer mångkulturellt samhälle de senaste åren har inneburit nya arbetsuppgifter i samband med kulturellt betingade problem av en sådan art som inte är förenliga med de nordiska ländernas syn på mänskliga rättigheter, såsom kvinnlig könsstympning, tvångsäktenskap och hedersmord.

Under de 40 år som gått sedan det nordiska samarbetet inleddes har stora förändringar ägt rum. Kvinnors utbildningsnivå och deltagande i förvärvslivet har ökat enormt, kvinnornas representation i parlament, regeringar och kommunala

styren, där män tidigare var i överväldigande majoritet, har också ökat markant. Inom familjen har könsrollerna förändrats, och det gäller inte minst papparollen med ökade rättigheter för fäder till föräldraledighet. Nya frågor har kommit upp på den politiska agendan, inte minst kampen mot könsrelaterat våld, samarbete med de baltiska länderna efter järnridåns fall och nu senast de utmaningar som kommit upp i samband med klimatförändringar och det ökande intresse som riktas mot de nordligaste regionerna. Det är av betydelse att tänka i jämställdhetstermer när man utformar strategier och vidtar åtgärder på dessa områden, eftersom de påverkar män och kvinnor olika.

Under den här tiden har de nordiska länderna utbytt erfarenheter vad gäller jämställdhetssituationen, både hemma och utomlands, i tal såväl som i skrift. Böcker har getts ut där politiskt engagerade kvinnor berättar om sina erfarenheter, ett stort antal fackböcker har publicerats, liksom omfattande utvärderande lägesrapporter på olika områden, t.ex. kön och makt, välfärdssystemet och föräldraledighet. I FN har de nordiska länderna i många år tillsammans stått för särskilda evenemang på de konferenser som hållits av FN:s Kvinnokommission, där man arrangerat diskussioner om jämställdhetsarbetet och presenterat de goda resultat som åstadkommit i Norden. 1988 hölls Nordiskt Forum, en samnordisk konferens för hela kvinnorörelsen, för första gången i Oslo. Den hölls sedan för andra gången i Åbo 1994. Under Islands ordförandeår arrangerar den nordiska kvinnorörelsen, med stöd från Nordiska ministerrådet, den tredje konferensen 12–15 juni i Malmö.

Vi har i de nordiska länderna ibland valt olika vägar i jämställdhetsarbetet, byggt upp institutioner på olika sätt och vidtagit olika åtgärder, men det viktigaste är att vi alla har uppnått goda resultat. Vi ska dock hålla i minnet att dessa resultat inte har uppstått av sig själva, utan bakom dem ligger kvinnorörelsens kamp och hårda arbete för jämställdhet mellan könen. Vi måste vara på vår vakt för att inte råka ut för bakslag. Vi står fortfarande inför stora utmaningar och svåra uppgifter. Vi kommer att möta dessa utmaningar och fortsätta bygga upp jämställda och demokratiska samhällen i Norden. Samhällen där kvinnor och

män åtnjuter samma möjligheter och lika villkor på arbetsmarknaden, samhällen där alla arbetar tillsammans mot könsrelaterat våld. Vi måste stärka insikten om att jämställdhet mellan könen inte bara är en rättvise- och demokratifråga, utan också en ekonomisk nödvändighet och grunden för de nordiska välfärdssamhällena. Att många kvinnor är aktiva på arbetsmarknaden är en grundförutsättning för tillväxt, och vi måste fortsätta arbetet med att röja ur vägen såväl formella som informella hinder för könens jämlika deltagande på alla områden. Jämställdhetsfrågor är inte någon isolerad företeelse utan berör allas våra liv. Att belysa rådande situation och fortsätta att inhämta kunskaper är en förutsättning för att vi ska kunna arbeta vidare mot den offentliga jämställdhetspolitikens mål.



Med anledning av 40-årsjubileet för det nordiska samarbetet i jämställdhetsfrågor arrangeras under Islands ordförandeskap en stor jubileumskonferens om uppnådda resultat och framtida mål för samarbetet. Under jubileumsåret kommer tonvikt att läggas vid följande ämnesområden i enlighet med Nordiska ministerrådets nu gällande jämställdhetspolitik: jämställdhet på arbetsmarknaden, mäns deltagande i jämställdhetsarbetet, åtgärder mot könsrelaterat våld, samarbete mellan medlemmar i Västnordiska rådet och övriga nordiska länder. I juni hålls en konferens vid Islands universitet om män och jämställdhet där mansforskning kommer att stå i fokus. Ett expertmöte hålls i september om metoder och åtgärder som visar sig ha fungerat bäst i kampen mot könsrelaterat våld. Vid en konferens i Akureyri i oktober riktas uppmärksamhet mot mäns och kvinnors situation i Nordens norra regioner med deltagande av politiker,

tjänstemän, ursprungsbefolkning, forskare samt allmänt intresserade. Sist men inte minst lägger Island vikt vid att främja samarbetet med Färöarna och Grönland genom att arrangera en konferens på Färöarna om jämställdhet på arbetsmarknaden och i familjen. Dessutom påminns än en gång om Nordiskt Forum i Malmö i mitten av juni som utan tvekan kommer att bli en av årets höjdpunkter.

Det nordiska samarbetet står på solid grund. Vår vänskap, vårt fast förankrade samarbete och våra gemensamma ideal och intressen borgar för goda resultat. Må jubileumsåret fungera som uppmuntran och inspiration till ytterligare samverkan.



A handwritten signature in blue ink that reads "Eygló Harðardóttir".

Eygló Harðardóttir
Nordiska samarbetsminister



2 Nordiskt jämställdhetspolitiskt samarbete

Jämställdhetsministrarnas samarbetsprogram genomförs med hjälp av årliga sektorprogram och under ledning av ordförandeskapet. Årets sektorprogram är det fjärde och sista inom ramen för nuvarande samarbetsprogram, Jämställdhet skapar ett hållbart samhälle – Nordiskt jämställdhetspolitiskt samarbete 2011–2014.

Jämställdhetssamarbetet innefattar tre geografiska områden – de nordiska länderna och självstyrande områdena, de baltiska länderna och nordvästra Ryssland. Vart och ett av dessa tre områden har egna prioriterade teman. Jämställdhetsintegrering och mäns/pojkars aktiva deltagande ska ingå i samarbetsprogrammets alla områden som ett tvärgående perspektiv.

Inom ramen för Norden prioriteras:

1. Jämställdhet på arbetsmarknaden
2. Jämställdhet inom utbildning
3. Kön, etnicitet och jämställdhet
4. Nolltolerans mot könsrelaterat våld.

I samarbetet mellan de baltiska länderna och Norden prioriteras:

1. Jämställdhet på arbetsmarknaden
2. Jämställdhetsundervisning
3. Jämställdhet/likabehandling i det offentliga rummet och i media
4. Nolltolerans mot könsrelaterat våld.

I samarbetet mellan nordvästra Ryssland och Norden prioriteras:

1. Jämställdhetsundervisning
2. Nolltolerans mot könsrelaterat våld.

Samarbetsprogrammet till sin helhet finns på norden.org.

Se: <http://www.norden.org/sv/publikationer/publikationer/2010-785>



3 Tematiska prioriteringar 2014

3.1 Jämställdhet på arbetsmarknaden

3.1.1 Deltid, kön och ekonomisk fördelning

Under det norska ordförandeskapet beslutades i slutet av 2012 om att igångsätta projektet Deltid, kön och ekonomisk fördelning. Projektet påbörjades genom en förstudie 2012 varefter delstudie ett, av totalt två, genomfördes under svenskt ordförandeskap 2013. Den första delstudien hade som mål att utreda deltidens konsekvenser för ekonomin och för jämställdheten i familjer och på arbetsplatser i Norden. Som en avslutning på den första delstudien genomfördes en spridningskonferens under hösten 2013.

Under 2014 kommer den andra och sista delstudien inom ramen för detta projekt att färdigställas. Den andra delstudien har som mål att undersöka vilka mekanismer på individ-, organisations- och samhällsnivå som leder till att kvinnor i högre utsträckning än män arbetar deltid. Resultaten från den andra delstudien och därmed projektet i sin helhet kommer att presenteras vid en avslutningskonferens den 12 november 2014.

Ansvarig: Nordisk information för kunskap om kön (NIKK)

3.1.2 Lika lön i Norden

Nordiskt nätverk för lika lön

Under det norska ordförandeskapet 2012 upprättades ett nätverk under ämbetsmannakommittén för jämställdhet för att arbeta med frågan om lika lön. Nätverket fick mandat att kartlägga och utväxla kunskap om lagstiftning, åtgärder och trepartssamtal i de nordiska länderna för att uppnå lika lön. Nätverket möttes två gånger 2012 och levererade en rapport med förslag på fortsatt arbete varav projektet Deltid, kön och ekonomisk fördelning, som nämnts ovan, var ett. Nätverket har fortsatt mötas under det svenska ordförandeskapet 2013 och rapporterat sina konklusioner till ÄK-JÄM.

Ordförandeskapet önskar upprätthålla nätverket under 2014 och ge gruppen uppgiften att delta i utformandet av programmet till en konferens om likalön, vilken beskrivs nedan.

Ansvarig: Ordförandeskapet

Konferens om lika lön

I samband med avslutningskonferensen för projektet Deltid, kön och ekonomisk fördelning önskar ordförandeskapet genomföra en konferens om lika lön den 13 november. Programmet utformas i samarbete med arbetsgruppen nordiskt nätverk för lika lön och ordförandeskapet. Syftet är att genomlys åtgärder som vidtagits i Norden för att minska lönegapet mellan könen och att lyfta fram goda exempel. Till denna konferens planeras även de baltiska länderna att inbjudas. Samarbete söks med ÄK-A.

Ansvarig: Ordförandeskapet

3.1.3 Jämställdhet på arbetsmarknaden i Västnorden

Ordförandeskapet önskar under temat jämställdhet och arbetsmarknad sätta fokus på Västnorden och de specifika förutsättningar och utmaningar som finns i denna del av Norden vad gäller jämställdhet, familjeliv och arbetsliv, genom anordnandet av en konferens på Färöarna den 27 maj 2014. Konferensen planläggs i samarbete med Färöarna och Grönland. Samarbete söks med ÄK-A.

Ansvarig: Ordförandeskapet tillsammans med Färöarna och Grönland

3.2 Nolltolerans mot könsrelaterat våld

3.2.1 Expertseminarium om nolltolerans mot könsrelaterat våld

Ordförandeskapet önskar lyfta temat nolltolerans mot könsrelaterat våld genom anordnandet av ett expertseminarium den 25 september 2014 där aktuella nordiska erfarenheter presenteras och diskuteras. Resultatet från det projekt på samma tematik – Riskbedömning vid parrelationsvåld – som genomfördes under det svenska ordförandeskapet 2013 kommer också att lyftas fram som ett exempel.

Ansvarig: Ordförandeskapet

3.3 Mäns/pojkars aktiva deltagande

3.3.1 Konferens om maskulinitetsstudier i Norden

Nordisk konferens om män och maskuliniteter äger rum vid Islands Universitet i Reykjavik den 4–6 juni 2014. Konferens överskrift är Framväxande idéer i maskulinitetsforskning – Maskulinitetsstudier i Norden. Syftet med konferensen är att diskutera teoretisk och praktisk kunskap om män och maskuliniteter i den norra hemisfären och i förhållande till andra

delar av världen. Att förstå idéer och uttryck av maskuliniteter som främjar jämställdhet och därmed kan leda till bättre förståelse för den övergripande genusordningen.

Föreslagna teman är bland annat: den ekonomiska/finansiella krisen, globala maskuliniteter; familj–arbetsbalansen, antifeminism och xenofobi, män och feminism, att konfrontera sexuellt våld, maskulinitet och massmedia, faderskap och föräldraledighet. Mer information: <http://nfm2014.yourhost.is/>
Ansvarig: Nordisk förening för forskning om män och maskuliniteter

3.4 Integrering av ett genus- och jämställdhetsperspektiv

3.4.1 Jämställdhetsintegrering i Norden

Projektet ”Nordic Project on Gender Mainstreaming at a National and a Regional Level – Best Practices and Effects” utarbetades under 2012. Projektet påbörjades 2013 och förväntas avslutas under 2014 då en konferens kommer att avhållas under hösten för att presentera resultaten.

Projektet syftar till att lyfta fram goda exempel i Norden på hur man lyckats i arbetet med jämställdhetsintegrering på olika nivåer i samhället, på nationell nivå och på regional nivå. En referensgrupp med nordiska jämställdhetsintegreringsexperter är knuten till projektet.

Ansvarig: Departementet för jämställdhet och kyrka i Danmark

3.4.2 Jämställdhetsintegrering i Nordiska ministerrådet

Integrering av ett jämställdhetsperspektiv i prioriteringsbudgeten

Under 2013 genomfördes ett systematiskt jämställdhetsintegreringsarbete av projekten i prioriteringsbudgeten. Arbetets första fas inbegrep alla projekt i prioriteringsbudgeten, i andra fasen fokuserades sedan några färre särskilt lämpliga projekt. Många av projekten fortsätter under 2014.

Någon ny insats av samma modell är inte beslutad för de projekt som tillkommit i prioriteringsbudgeten för 2014. Emellertid ingår MR-JÄM som aktivt ministerråd i ett av projekten – Välfärdsvakten – varför fokus kommer att ligga på detta projekt 2014.

Ansvarig: Nordiska ministerrådets sekretariat



Integrering av ett jämställdhetsperspektiv i sektorerna

År 2012 beslutades att det under 2013 skulle genomföras en insats internt i Nordiska ministerrådets sekretariat för att revitalisera arbetet med jämställdhetsintegrering i alla ministerrådets sektorer. Den interna arbetsgruppen för jämställdhetsintegrering i Nordiska ministerrådets sekretariat återuppräktades. Arbetet resulterade i en samlad rapportering från alla sektorer med mål för det framåtriktade arbetet med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i respektive sektor. Uppföljningen på dessa mål kommer här efter att ske årligen och ingå i jämställdhetsministrarnas (MR-JÄM:s) rapportering till Nordiska Rådet om jämställdhetsintegrering i Nordiska ministerrådet.

Ansvarig: Nordiska ministerrådets sekretariat

3.4.3 Tvärsektorielt samarbete

Nordiskt forum för jämställdhet i medierna

Med ursprung i det rundabordssamtal som genomfördes inom ramen för NB8-samarbetet på jämställdhetsområdet 2012 har projektförslaget Nordiskt forum för jämställdhet i medierna – ”Nordic Gender and Media Forum” -utarbetats av Nordiskt Informationscenter för Medie- och Kommunikationsforskning (NORDICOM).



Syftet är att samla mediebranschen i de nordiska länderna till dialog kring jämställdhetens villkor i medierna och det offentliga rummet, där ett multidisciplinärt och nordiskt perspektiv kan vidga och fördjupa insikterna och aktiviteterna för mer könsbalans i mediesektorn.

Projektet omfattar tre olika delar: 1) Etablering av ett Nordiskt forum för jämställdhet i medierna, 2) Utveckling av kunskapsunderlag, samt 3) Vidareförmedling av resultat som kan hänföras till projektet och inbegriper enskilda aktiviteter i olika nordiska länder på teman såsom film, datorspel, journalistik, marknadsföring samt samlat vid Nordiskt Forum i Malmö, i de baltiska länderna samt vid Nordiske Mediedager i Bergen den 7 maj 2014. Se även <http://www.nordicgenderandmediaforum.se/>.

Ansvarig: NORDICOM



4 Övriga prioriteringar 2014

4.1 Nytt samarbetsprogram

Jämställdhetsministrarnas innevarande samarbetsprogram löper ut december 2014. Processen för arbetet med ett nytt samarbetsprogram beslutades av ÄK-JÄM hösten 2013, varefter arbetet påbörjades under det svenska ordförandeskapet och genomförs och avslutas under det isländska ordförandeskapet. Beroende på vilken process som beslutas för utarbetandet av samarbetsprogrammet avsätts de medel som krävs för att genomföra arbetet (exempelvis dialogforum och/eller workshops).

Ansvarig: Ordförandeskapet i samarbete med sekretariatet

4.2 40-årsjubileum för det nordiska jämställdhetssamarbetet

Under år 2014 arrangeras under det isländska ordförandeskapet ett jubileumsseminarium den 27 augusti 2014 med föredrag och paneldiskussioner kring det fyrtioåriga nordiska jämställdhetssamarbetet. Seminariet ska fokusera på den process som i Norden gemensamt och i de enskilda länderna lett fram till den jämställdhetspolitik som finns i Norden idag samt även belysa aktuella utmaningar och blicka framåt.

I samband med seminariet utges och presenteras en översikt om det nordiska jämställdhetssamarbetet under åren 1974–2014. Den översikt som skrivs ska även publiceras på engelska så att informationen kan spridas internationellt.

Ansvarig: Ordförandeskapet i samarbete med sekretariatet

4.3 Projektkoordinator för ordförandeskapet

Enligt modell från 2012 kommer ordförandeskapet att inrätta en position för administration av de aktiviteter och projekt som ingår i sektorprogrammet och i synnerhet de projekt som särskilt prioriteras av ordförandeskapet.



5 Samarbetet med Estland, Lettland och Litauen

5.1 Utveckla det nordiskt-baltiska samarbetet

5.1.1. Nolltolerans mot könsrelaterat våld

- International Conference on Sexual Assault (7 maj 2013)
- Seminarium om trafficking med fokus på efterfrågan

5.1.2 Jämställdhet på arbetsmarknaden

- Baltiskt deltagande vid seminariet/konferensen om löneskillnader (se under avsnittet tematiska prioriteringar 2014 – Jämställdhet på arbetsmarknaden).

Ansvarig: Ordförandeskapet i samarbete med Nordiska ministerrådets sekretariat

5.2 NB8-möte

Under ledning av ordförandeskapet och i samarbete med Estland kommer ett årligt NB8-möte att avhållas i Estland. Vid mötet kommer i synnerhet prioriteringar för det framtida samarbetet att diskuteras med anledning av det pågående arbetet med att utarbeta av nytt samarbetsprogram samt planläggningen av nedan nämnda NB8-ministermöte.

Ansvarig: Ordförandeskapet i samarbete med Nordiska ministerrådets sekretariat



5.3 NB8-ministermöte

NB8-ministermöten på jämställdhetsområdet har avhållits regelbundet sedan 1997 och det senaste mötet avhölls i Estland 2008. Mot bakgrund av att det är sex år sedan senaste mötet avhölls och ett nytt samarbetsprogram är under utarbetande kommer ordförandeskapet att inbjuda till NB8-ministermöte på Island. Vid mötet ska bland annat gemensamma utmaningar och framtida prioriteringar för samarbetet diskuteras. Mötet förläggs i anslutning till 40-årsjubileet så att de baltiska ministrarna även ges möjlighet att delta i detta arrangemang.

Ansvarig: Ordförandeskapet i samarbete med Nordiska ministerrådets sekretariat

6. Samarbete med nordvästra Ryssland

6.1 Utveckla det nordisk-ryska samarbetet

Under 2013 beslutades om aktiviteter med genomförandetid under 2013–2014. Aktiviteterna som pågår är följande:

- Social inclusion and discrimination on labour market: Nordic values and policies for NW Russia.
- Zero tolerance to gender based violence.

Mot bakgrund av att dessa aktiviteter är fullt finansierade och gällande samarbetsprogram med tillhörande prioriteringar utlöper 2014 avsätts inga medel för nya aktiviteter 2014.

Ansvarig: Nordiska ministerrådets kontor i St. Petersburg.



7. Övrigt internationellt samarbete

7.1 Nordiskt deltagande vid CSW 2014

Det isländska ordförandeskapet kommer i samarbete med Nordiska ministerrådets sekretariat att stödja att nordiska aktiviteter genomförs vid FN:s kvinnokommissions (CSW) session 2014. De aktiviteter som planläggs är följande:

- Ministerpanel: Promoting Gender Equality and Empowering Women and Girls Through Education den 12 mars 2014
- Expertseminarium: Do Everything: Break Stereotypes when Choosing Education and Work den 13 mars 2014
- Informellt ministermöte

Ansvarig: Ordförandeskapet i samarbete med Nordiska ministerrådets sekretariat

7.2 Nordiskt Forum Malmö 2014

Den nordiska kvinnorörelsen har beslutat att arrangera konferensen Nordiskt Forum Malmö 2014 – New Action on Women’s Rights i Malmö den 12–15 juni 2014. Konferensen är en fortsättning på de nordiska regionala konferenser som avhållits i Oslo 1988 och i Åbo 1994. Projektet är en framåtsyftande kraftsamling för att manifestera beslutsamhet att tillsammans utveckla ett jämställt samhälle i Norden, Europa och internationellt. Målsättningen är att identifiera utmaningar och möjligheter för att genomföra handlingsplanen från Peking och nå målen om jämställdhet, utveckling och fred. De nordiska jämställdhetsministrarna har 2013 beslutat att stödja konferensen och är en av många finansörer.

I styrgruppen ingår följande organisationer: Sveriges Kvinnolobby, Kvinderådet i Danmark, FOKUS – Forum for Kvinner og Utviklingsspørsmål och Krisesentersekretariatet i Norge, Nytkis Kvinnoorganisationer och Svenska kvinnoförbundet r.f. i Finland samt Kvenfélagasambands och Kvenréttindafélag på Island. Se även <http://nf2014.org/>.

Ansvarig: Sveriges Kvinnolobby



7.3 Kön och jämställdhet i Arktis

Syftet med detta projekt är att främja omfattande policy-relevant dialog om kön och jämställdhet i en arktisk kontext med klimat- och miljöförändringar och ekonomisk och social utveckling. Konferensen avhålls i Akureyri på Island hösten 2014. Med fokus på den mångsidiga och differentierade situationen för kvinnor och män ska en rad olika intressenter, här bland representanter från politiken, akademien, experter, näringsliv, ledande befattningshavare, byråkrater och frivilligsektorn, samlas. Konferensen, den 29–30 oktober 2014, ska lägga grunden för ett formellt samarbetsnätverk med intresse för forskning och dialog i dessa frågor.

Ansvarig: Utrikesdepartementet på Island i samarbete med Jämställdhetscentret på Island och Stefansson Arctic Institute



8 Nordisk information för kunskap om kön (NIKK)

8.1 Löpande verksamhet och mandat

Nordisk information för kunskap om kön, NIKK, är MR-JÄMs samarbetsorgan. NIKK har i uppdrag att samla in och förmedla kunskap om politik och praktik, fakta och forskning på jämställdhetsområdet i ett nordiskt perspektiv till en bred grupp av intressenter. NIKK skall även bistå med att koordinera nordiska projekt. År 2014 kommer NIKK att ha i uppdrag att genomföra projektet Deltid, kön och ekonomisk fördelning samt administrera MR-JÄM:s stödordning. Se även www.nikk.no

8.2 Stödordning

Sedan 2013 har MR-JÄM avsatt medel för en stödordning som syftar till att stimulera nordiskt samarbete på jämställdhetsområdet inom ramen för jämställdhetsministrarnas samarbetsprogram och dess prioriteringar. Stödordningen syftar till att stödja projekt som inbegriper såväl nordiskt mervärde som ett jämställdhetspolitiskt mervärde. Stödordningen vänder sig till en bred målgrupp och utlysningarna är öppna för olika verksamheter och organisationer. MR-JÄM:s stödordning administreras av samarbetsorganet Nordisk information för kunskap om kön (NIKK). Se även www.nikk.no

9 Översikt – aktiviteter 2014

Datum Aktivitet

Januari	29 januari: Nordic Gender and Media Forum, filmseminarium vid Göteborg International Film Festival, Nordiskt forum för jämställdhet i medierna
Februari	11 februari: <i>ÄK-JÄM möte, Reykjavik</i>
Mars	6 mars: Journalismseminarium, Nordiskt forum för jämställdhet i medierna, Media Days Gothenburg 12 mars: <i>CSW, New York, informellt ministermöte</i> 12 mars: <i>CSW, New York, ministerpanel Promoting Gender Equality and Empowering Women and Girls Through Education</i> 13 mars: <i>CSW, New York, expertpanel Do Everything: Break Stereotypes when Choosing Education and Work</i>
April	2 april: Computer games seminar, Nordiskt forum för jämställdhet i medierna, Hanaholmen, Finland 24 april: Advertising seminar, Nordiskt forum för jämställdhet i medierna, Den Sorte Diamant i Köpenhamn, Danmark 28 april: <i>ÄK-JÄM, Estland</i> 29 april: <i>NB8-kommittémöte, Estland</i>
Maj	7 maj: Nordic Gender and Media Forum, Bergen 7 maj: International Conference on Sexual Assault, Tallinn 27 maj: Jämställdhet på arbetsmarknaden i Västnorden, Färöarna



Juni 4–6 juni: Maskulinitetskonferens, Reykjavik
12–15 juni: Nordiskt Forum Malmö 2014, Sverige

Juli

Augusti 26–27 augusti, MR-JÄM + NB8-ministermöte + 40-årsjubileum, Island

September 23 september: ÄK-JÄM, Köpenhamn
25 september: Expertseminarium om könsrelaterat våld, Island

Oktober Slutkonferens Nordic Project on Gender Mainstreaming, Köpenhamn
29–30 oktober Kön och jämställdhet i Arktis

November 12 november: Slutkonferens Deltid, kön och ekonomisk fördelning, Reykjavik
13 november: Seminarium om lika lön, Reykjavik
Vecka 44: Nordiska rådets session/Jämställdhetsredogörelsen och möte med NR

December 2 december: ÄK-JÄM, Reykjavik
Bokpublicering, Nordiskt forum för jämställdhet i medierna

Observera att översikten är preliminär.



SAMMEN OM LIGESTILLING I 40 ÅR
= 40 =
1974-2014



norden

Nordiska ministerrådet

Ved Stranden 18
DK-1061 København K
www.norden.org



Yderligere information om
Islands formandskab i
Nordisk Ministerråd fås på
www.norden2014.is og
www.nordic2014.com.

Udenrigsministeriet
Nordisk sekretariat
Rauðarárstígur 25
IS-105 Reykjavík
Island
Telefon: +354 5459900

